

Số: 11/BC-UBND

Yên Khánh, ngày 10 tháng 01 năm 2022

BÁO CÁO

Kết quả đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức năm 2021 Dự kiến kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2022

Thực hiện Công văn số 01/SNV-CCHC&ĐT ngày 04/01/2022 của Sở Nội vụ tỉnh Ninh Bình về việc báo cáo kết quả công tác đào tạo, bồi dưỡng năm 2021, dự kiến kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng năm 2022, UBND huyện Yên Khánh tổng hợp báo cáo kết quả đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức của huyện năm 2021 như sau:

I. Kết quả đào tạo, bồi dưỡng năm 2021

1. Thống kê kết quả đào tạo, bồi dưỡng năm 2021

a) Thống kê kết quả đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức ở trong nước năm 2021 (theo biểu mẫu 01 đính kèm);

b) Thống kê kết quả đào tạo, bồi dưỡng viên chức ở trong nước năm 2021 (theo biểu mẫu 02 đính kèm);

c) Thống kê kết quả đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý ở trong nước năm 2021 (theo biểu mẫu 03 đính kèm);

d) Thống kê kết quả đào tạo, bồi dưỡng đại biểu Hội đồng nhân dân ở trong nước năm 2021 (theo biểu mẫu 04 đính kèm);

e) Thống kê kết quả đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức ở nước ngoài năm 2021 (theo biểu mẫu 05 đính kèm);

2. Đánh giá chung về đào tạo, bồi dưỡng năm 2021

a) Ưu điểm

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng năm 2021 được triển khai thực hiện đúng kế hoạch phê duyệt. Thông qua các lớp đào tạo, bồi dưỡng trình độ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong huyện được nâng lên về kỹ năng và chuyên môn nghiệp vụ, tích lũy thêm kinh nghiệm, xử lý các tình huống thực tế.

- Cán bộ, công chức, viên chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng có ý thức trách nhiệm trong học tập, chấp hành tốt nội quy, quy chế của cơ sở đào tạo, bồi dưỡng.

b) Tồn tại hạn chế

- Nguồn kinh phí hỗ trợ cho cán bộ, công chức, viên chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng còn hạn chế, chưa đáp ứng được yêu cầu thực tế.

- Một số cán bộ, công chức, viên chức vừa phải công tác vừa tham gia đào tạo, bồi dưỡng nên chưa chuyên tâm dành cho học tập nên không đảm bảo tỷ lệ chuyên cần khi tham gia lớp đào tạo, bồi dưỡng.

c) Nguyên nhân tồn tại:

- Một số cơ quan, đơn vị chưa chú trọng đến công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công chức, viên chức. Chưa rà soát để xây dựng quy hoạch về kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng sát với nhu cầu thực tế Đội ngũ cán bộ, công chức nhất là công chức cấp xã phải kiêm nhiệm nhiều công việc khác nhau.

II. Dự kiến Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng năm 2022

1. Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức ở trong nước năm 2022 *(theo biểu mẫu 06 đính kèm)*.
2. Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng viên chức ở trong nước năm 2022 *(theo biểu mẫu 07 đính kèm)*.
3. Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý ở trong nước năm 2022 *(theo biểu mẫu 08 đính kèm)*;
4. Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng Đại biểu Hội đồng nhân dân ở trong nước năm 2022 *(theo biểu mẫu 09 đính kèm)*.
5. Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức ở nước ngoài năm 2022 *(theo biểu mẫu 10 đính kèm)*.
6. Danh sách viên chức đăng ký đi học sau đại học năm 2022 *(theo biểu mẫu 11 đính kèm)*.

UBND huyện Yên Khánh trân trọng báo cáo.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ tỉnh Ninh Bình;
- CT, các PCT UBND huyện;
- Phòng NV;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Xuân Tuyên